

от работы как за простой.

## 5. Условия труда и охрана труда

5.1. Работодатель обязан обеспечить надлежащие условия труда и принять необходимые меры по охране труда, предусмотренные законом.

5.2. В области создания безопасных условий труда и охраны труда работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, которые прошли обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством о техническом регулировании порядке;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- выполнение иных мер, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

5.3. Специальная оценка условий труда

5.4. Работодатель обязан организовывать и финансировать проведение специальной оценки условий труда (далее - спецоценка) на рабочем месте не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения спецоценки в информационную систему учета в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, а в отношении результатов проведения спецоценки, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, - со дня утверждения отчета о проведении такой оценки.

5.5. Для организации и проведения спецоценки работодатель создает комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждает график проведения спецоценки.

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ.

Спецоценка проводится в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, и в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.6. По результатам проведения спецоценки устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

5.7. В области охраны труда работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно извещать своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- выполнять иные требования, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

## **6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

6.2. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени (40-часов рабочая неделя) устанавливается следующий режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье; продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов; время начала работы - 8 час. 00 минут, время окончания работы – 17 час. 00 минут; перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час с 12 час. 00 минут до 13 час. 00 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

6.2.1. Для кладовщика дополнительно устанавливаются удлиненные регламентированные перерывы (в соответствии с результатами специальной оценки условий труда от 11.01.2023 года):

с 10 час. 00 минут до 10 час. 25 минут;

с 15 час.00 минут до 15 час.25 минут.

6.3. Для следующих категорий работников: шеф-повар, повар, санитарка палатная, санитарка ваннщица, санитарка-уборщица, заведующая прачечной, оператор стиральных машин, дополнительно устанавливаются удлиненные регламентированные перерывы (в соответствии с результатами специальной оценки условий труда № 21-02-144/2 от 03.09.2021 года):

с 10 час. 00 минут до 10 час. 25 минут;

с 15 час.00 минут до 15 час.25 минут.

6.4. Для водителей устанавливается:

6.4.1. пятидневная 40-часовая рабочая неделя, с выходными днями: суббота, воскресенье.

Начало работы – 08 час. 00 минут;

Перерыв на обед – с 12 час. 00 минут до 13 час. 00 минут;

Окончание работы – 17 час. 00 минут.

6.4.2. Установить водителю специальный перерыв не позже чем через четыре часа управления автомобилем для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут, в дальнейшем перерывы такой продолжительности установить не более чем через каждые 2 часа. В том случае, когда время предоставления специального перерыва совпадает со временем предоставления перерыва для отдыха и питания специальный перерыв не предоставляется.

В случае служебной (производственной) необходимости для водителей может устанавливаться иной режим рабочего времени и времени отдыха при той же продолжительности рабочего дня (согласно приказа по учреждению).

6.5. Для работников подразделения «Бытовое обслуживание» устанавливается рабочая неделя со сменным графиком работ:

Повар, кухонная рабочая: с 07 час. 00 минут до 19 час. 00 минут с перерывом для отдыха и приема пищи в рабочее время продолжительностью 30 мин в комнате приема пищи помещения пищеблока.

Официант, мойщик посуды:

С 08 час. 00 минут до 19 час. 00 минут с перерывом для отдыха и приема пищи в рабочее время продолжительностью 30 мин в комнате приема пищи помещения пищеблока.

6.6. Для врачей и среднего медицинского персонала: устанавливается 38,5 часовая рабочая неделя с предоставлением выходных дней согласно графика:

6.6.1. с 08 час. 00 минут до 16 час. 42 минуты, перерыв на обед – с 12 час. 00 минут до 13 час. 00 минут (с отрывом от производства).

6.6.2. При сменном графике работы:

С 08 час. 00 минут до 20 час. 00 минут с перерывом для отдыха и приема пищи в рабочее время продолжительностью 30 мин в комнатах приема пищи помещениях отделения активного долголетия и отделения милосердия;

С 20 час. 00 минут до 08 час. 00 минут с перерывом для отдыха и приема пищи в рабочее время продолжительностью 30 мин в комнатах приема пищи помещениях отделения активного долголетия и отделения милосердия;

6.7. Для младшего медицинского персонала устанавливается:

6.7.1. санитарка палатная, санитарка ваннщица, санитарка уборщица, санитарка-буфетчица, дезинфектор, сестра-хозяйка:

- 40 - часовая рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье:

С 08 час. 00 минут до 17 час. 00 минут, перерыв на обед – с 12 час. 00 минут до 13 час. 00 минут.

6.7.2. При сменном графике работы (санитарка палатная) с предоставлением выходных дней согласно графика:

С 08 час. 00 минут до 20 час. 00 минут с перерывом для отдыха и приема пищи в рабочее время продолжительностью 30 мин в комнатах приема пищи помещениях отделения активного долголетия и отделения милосердия;